



I – REQUERIMENTO

REQUERIMENTO DE ENCAMINHAMENTO DE PROJETOS PARA SOLICITAÇÃO DE TERMO DE FOMENTO – FUNDO MUNICIPAL DOS DIREITOS DA CRIANÇA E DO ADOLESCENTE DE PRESIDENTE PRUDENTE.

A SOCIEDADE CIVIL BENEFICENTE LAR SANTA FILOMENA, devidamente inscrita no CNPJ nº: 55.358.790.0001/73, com sede a: Rua Luiz Carlos Ferrari, Nº125 nesse ato representado pelo seu presidente Viviane P. Scucuglia, RG 62.603.247-7, CPF 253.309.058-18, vem mui respeitosamente, requerer junto ao Egrégio Conselho Municipal dos Direitos da Criança e do Adolescente a análise e avaliação do **PROJETO FORMANDO PARA EDUCAR**. O projeto apresentado atende ao eixo Proteção Especial de Alta Complexidade – Assistência Social e busca aplicar a qualificação profissional na instituição e promover o treinamento dos colaboradores, em vistas de formar profissionais preparados para garantir a proteção integral das crianças e adolescentes em situação de acolhimento institucional.

1 -	IDENTIFICAÇÃO
	NOME DO PROJETO: FORMANDO PARA EDUCAR
	EIXO DE ATUAÇÃO: PROTEÇÃO ESPECIAL DE ALTA COMPLEXIDADE – ASSISTÊNCIA SOCIAL
	MODALIDADE DA PROPOSTA: <input type="checkbox"/> INOVADOR <input type="checkbox"/> EMERGENCIAL <input checked="" type="checkbox"/> COMPLEMENTAR

2 - INSTITUIÇÃO OU ENTIDADE PROPONENTE DO PROJETO			
Nome: Sociedade Civil Beneficente Lar Santa Filomena			
CNPJ nº: 55.358.790/0001-73			
Registro no CMDCA nº: 08/2019		Validade do Registro: 07 de Agosto de 2020 (Provisório)	
Endereço: Rua Luiz Carlos Ferrari		Nº: 125	Complemento:
Bairro: Jd.Itapura I	Cidade: Pres. Prudente	Estado: SP	CEP: 19035-010



SERVIÇO DE ACOLHIMENTO INSTITUCIONAL
Crianças / Adolescentes de 0 a 18 anos
SERVIÇO DE CONVIVÊNCIA E FORTALECIMENTO DE VÍNCULOS
Projetos CAE I, II, III e IV

Telefone: 3223-4786	Fax: 3223-4786	E-mail: equipetecnica@larsantafilomena.org.br
Endereço Internet: http://www.larsantafilomena.org.br/		
Nome Responsável pelo Projeto: Paula de Goes Rosa		
Telefone: 99661-3403	Fax: 3223-4786	E-mail: projetos@larsantafilomena.org.br

	RESUMO DAS INFORMAÇÕES
	Local/Endereço e Região de Atuação do Projeto: Sociedade Civil Beneficente Lar Santa Filomena Rua Luiz Carlos Ferrari, Nº125, Jd. Itapura I, Presidente Prudente/SP.
	Objetivo Geral: capacitação e treinamento profissional
	Nº de Crianças e Adolescentes (direto) atendidos: 43 funcionários que atuam direto e indiretamente com as crianças e adolescentes
	Custo total: R\$ 72.000,00
	Duração do projeto (nº meses): 11 meses
	Custo per capta/mês R\$ 1.674,42



PLANO DE TRABALHO ANO DE 2021

I – IDENTIFICAÇÃO DA INSTITUIÇÃO

CNPJ: 55.358.790/0001-73		Data da Inscrição CNPJ: 28/07/1967	
NOME DA EXECUTORA: Sociedade Civil Beneficente Lar Santa Filomena			
Endereço: Rua Luiz Carlos Ferrari, nº 125			
CEP: 19035-010		BAIRRO: Jardim Itapura I	
Tel. (18) 3223-4786		Fax: (18) 3903-7213	
E-Mail: equipetecnica@larsantafilomena.org.br		Site: http://www.larsantafilomena.org.br/	
Número de Inscrição CMDCA: Registro nº 08 de acordo com Resolução nº 027/2015			
Registro em outros conselhos: CMAS, CMDCA			
Imóvel	<input checked="" type="checkbox"/> Próprio	<input type="checkbox"/> Cedido	<input checked="" type="checkbox"/> Alugado
Carga Horária de funcionamento semanal: 24 Horas ininterruptas			
Quantos dias na semana funciona a organização: 7 dias da semana			
Áreas das atividades preponderante e secundária, de acordo com os artigos 1º e 2º da Lei Federal nº12.101, de 27/11/2009.			
Área da atividade preponderante:			
<input checked="" type="checkbox"/> Área de Assistência Social			
<input type="checkbox"/> Área de Saúde			
<input type="checkbox"/> Área de Educação			
<input type="checkbox"/> Outros: _____			
Área da atividade secundária, quando houver: (pode assinalar mais de 1)			
<input type="checkbox"/> Área de Assistência Social <input type="checkbox"/> Área de Saúde			
<input type="checkbox"/> Área de Educação			
<input type="checkbox"/> Outros: _____			
Natureza da Organização da Sociedade Civil:			
<input checked="" type="checkbox"/> De atendimento			
<input type="checkbox"/> De assessoramento			
<input checked="" type="checkbox"/> De defesa e garantia de direitos			



SERVIÇO DE ACOLHIMENTO INSTITUCIONAL
Crianças / Adolescentes de 0 a 18 anos
SERVIÇO DE CONVIVÊNCIA E FORTALECIMENTO DE VÍNCULOS
Projetos CAE I, II, III e IV

Outros: _____

O Estatuto Social está de acordo com a Lei Federal nº13. 019/2014, regulamentada pelo Decreto Municipal 27.543/2016.

Sim Não Em adequação – Justifique:



II – APRESENTAÇÃO

A Sociedade Civil Beneficente “Lar Santa Filomena” é uma organização não governamental, sem fins lucrativos, fundada em 10 de novembro de 1960, por idealização do Sr. Florivaldo Leal e construção pelo Lions Clube, que inicialmente atendia crianças e adolescentes do sexo feminino de 0 a 18 anos. Em 1990, quando promulgado o Estatuto da Criança e do Adolescente (ECA), a entidade vivenciou a evolução das Políticas Públicas, ao processo de adequação, quanto à estrutura e realização dos serviços, buscando efetivar a garantia do direito e o desenvolvimento integral ao público infanto-juvenil, com atendimento individualizado ou em pequenos grupos, conforme assegurado por lei.

Com o envolvimento cada vez maior e com a problemática que abrange a criança e o adolescente, bem como interesse em contribuir para que estes sejam solucionados, esta entidade passou a participar efetivamente de vários momentos de debates e discussões com demais organizações e órgãos competentes, tais como: Conselho Tutelar, Poder Judiciário, Secretaria de Assistência Social, dentre outros.

No ano de 2000 a entidade assumiu a responsabilidade de abrigar, como forma de proteção provisória e excepcional, crianças e adolescentes de ambos os sexos na faixa etária de 07 a 12 anos, residentes no Município de Presidente Prudente. No decorrer do trabalho, surgiram necessidades fazendo com que a organização permanecesse constantemente na busca de novas conquistas.

Outros avanços foram possíveis, como a construção de casa-lar, priorizando o atendimento em pequenos grupos, irmãos residindo juntos e ampliação do espaço físico para novos atendimentos, deixando de ser uma organização específica de abrigo. Já em 2002, são implantados dois novos serviços, sendo o Abrigo Emergencial de Plantão-24h para meninas de 0 a 17 anos e meninos de 0 a 11 anos e 11 meses, residentes ou não no Município; e o projeto SOS Bombeiros no Resgate da Cidadania (atualmente denominado CAE – Conhecimento Além da Escola) complementar à escola, para atender criança e adolescente de 11 a 14 anos e 11 meses, que se encontravam em situação de risco social e pessoal.



Ampliando suas atividades, em 2006 o Lar Santa Filomena passou a desenvolver e administrar o Projeto Vitória, porém em espaço físico fora da entidade, ou seja, em uma casa nas proximidades da entidade, destinada a atendimento e proteção dos adolescentes do sexo masculino na faixa etária de 12 a 17 anos e 11 meses, em situação de risco pessoal e social, encaminhados pelo Poder Judiciário e Conselho Tutelar.

No mesmo ano ocorreu a implantação do Projeto Cantinho do Sol (recurso próprio), direcionado a crianças na faixa etária de 0 a 5 anos, filhos de funcionários e/ou inseridos na comunidade local. Em 2010 passou a receber recurso do Fundo Municipal da criança e adolescente - GEPAC - e passa a atender a comunidade, o respectivo projeto atendia 30 crianças em horário complementar à escola, com 6 anos de idade e regularmente matriculadas na rede municipal de ensino, na primeira série do ensino fundamental de alfabetização.

Na história da entidade, o quadro de projetos foi ampliado com as atividades do Projeto Superação e Projovem Adolescente, sendo o primeiro voltado à crianças e adolescentes com idade entre 12 a 17 anos e 11 meses, e o segundo dirigido à jovens de 15 a 17 anos e 11 meses, ambos em horário complementar à escola, totalizando em todos os projetos atendimentos.

Em 2012 implantou-se o Projeto Clave de Sol – Coral com Performance e encerrou as atividades do Projeto Projovem Adolescente por motivo de demanda. Em 2013 houve término dos Convênios do Fundo Municipal encerrando suas atividades: Projeto Superação, Cantinho do Sol e Clave do Sol. O Abrigo Emergencial de Plantão-24h parou seu atendimento, sendo remanejado para o Órgão Gestor. No mesmo ano implantou-se o Projeto LUMENA - Serviço de Reintegração Familiar para o Serviço de Acolhimento.

Na busca de garantir a criança e ao adolescente e seus familiares o acesso a bens e serviços o Lar Santa Filomena, atualmente desenvolve em seu espaço físico os seguintes serviços:

Serviço de Proteção Social Básica: Serviço de Convivência e Fortalecimento de Vínculos: Projeto CAE I, II, III e IV com capacidade para 150 atendimentos na faixa etária de 06 a 14 anos e 11 meses.



Serviço de Proteção Social Especial de Alta Complexidade - Abrigo Institucional:
com capacidade para 30 e acolhimento familiar com capacidade para 15 crianças e adolescentes na faixa etária de 0 a 18 anos.

Com o reordenamento dos Serviços de Acolhimento para crianças e adolescentes que integram a Proteção Social Especial de Alta Complexidade do Sistema Único de Assistência Social (SUAS), a Entidade enquadrou-se no Serviço de Acolhimento Institucional (Abrigo Institucional) que atende crianças e adolescentes de ambos os sexos de 0 a 18 anos e está se adequando gradativamente as 5 dimensões do reordenamento de acordo com a Resolução nº 23/2013 do CNAS.

Em suma, para todos os atendimentos estende-se o acompanhamento ao grupo familiar, articulando as ações com a comunidade e escola para garantir o cumprimento dos direitos e deveres da criança e do adolescente. O trabalho é essencialmente vinculado à Assistência Social e suas ações estão em consonância à Tipificação Nacional de Serviços Socioassistenciais (resolução 109/2009).

III - IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO:

- Proteção Social Básica
- Proteção Social Especial – média complexidade
- Proteção Social Especial – alta complexidade
- Outros:

IV - IDENTIFICAÇÃO DO OBJETO - MODALIDADE DE ATENDIMENTO:

Serviço de Acolhimento Institucional e Familiar para Crianças e Adolescentes de 0 a 18 anos.

V - IDENTIFICAÇÃO DO COORDENADOR TÉCNICO DO SERVIÇO/PROJETO

Nome completo do Coordenador: Paula de Goes Rosa

Formação: Pedagogia Número do Registro Profissional (quando houver):--

Telefone do coordenador para contato: (18)99661-3403.

E-mail do coordenador: projetos@larsantafilomena.org.br



VI – JUSTIFICATIVA

Presidente Prudente é um município brasileiro no interior do estado de São Paulo e têm sua população estimada em, aproximadamente, 227.000 habitantes, segundo dados do IBGE 2018. Como as demais cidades brasileiras, Presidente Prudente apresenta dificuldades para garantir o acesso integral da população a serviços gerais, tais como: Saúde, Educação, Segurança, Habitação, Trabalho, Cultura e Lazer, entre outros, os quais são direitos necessários para a sobrevivência, garantidos na Constituição Federal de 1988. No entanto, essas dificuldades contribuem para a elevação do estado de pobreza e exclusão social da população, desencadeando, muitas vezes, um processo de violência, negligência, exploração, dentre outros, fragilizando os grupos familiares, particularmente vitimizando crianças e adolescentes.

Diante desta problemática que envolve crianças e adolescentes em situação de risco social e pessoal, cujos direitos foram violados ou ameaçados, eles precisam de um local onde estejam protegidos e que possa propiciar o desenvolvimento pleno de sua integridade física, moral, cultural e intelectual, ou seja, resgatar sua cidadania.

O Estatuto da Criança e do Adolescente, instrumento Jurídico norteador de atendimento digno, traz entre as medidas de proteção, o acolhimento como forma de garantir a segurança de quem dele precisar. Este serviço oferece aspecto semelhante ao de uma residência, oferecendo ambiente acolhedor e condições institucionais para um atendimento de acordo com a Resolução Conjunta nº 01/09 CNAS/CONANDA.

Com isso, diante da importância em ofertar um serviço de qualidade para as crianças, adolescentes que são acolhidas institucionalmente ou em modalidade de acolhimento familiar e o acompanhamento das respectivas famílias, vemos como necessário o aprimoramento e aperfeiçoamento trabalho desempenhado pelos profissionais do serviço de acolhimento. Visto isso em consonância com a Política Nacional de assistência Social e a NOB/RH que propõe a Educação Permanente como uma diretriz do SUAS, entendemos a importância de complementar o processo de formação, capacitação e qualificação visando aprovisionar os profissionais de conteúdos teóricos e ferramentas operativas para sua atuação no contexto do serviço, tendo em vista que a dinâmica de trabalho passou por grandes transformações demandando cada



vez mais dos envolvidos resolutividade, capacidade de lidar com conflitos e desenvolvimento psicoemocional.

Assim, enfatizamos a importância do trabalho e a amplitude da proposta de educação permanente que se consta vinculada ao Projeto Político Pedagógico da instituição, consolidando os princípios do atendimento realizado pelos serviços de acolhimento, assim como a definição dos parâmetros legais, técnicos e administrativos que balizam a implantação e execução dos mesmos é de fundamental importância para sua gestão, monitoramento e avaliação.

VII - DESCRIÇÃO DA META PACTUADA:

Meta de atendimento direto mensal: **43 funcionários do Serviço de Acolhimento Institucional.**

VIII- PÚBLICO ALVO

O **Formando para Educar** visa atender todos os profissionais que atendem direta e indiretamente as crianças e adolescentes que estão acolhidos no Lar Santa Filomena. No caso, o projeto atenderá os 43 colaboradores no quadro do Serviço de Acolhimento Institucional. A ênfase se dará com os educadores e com as auxiliares de educadores, tendo em vista que estas estão diariamente em contato com os acolhidos, proporcionando através da capacitação e do treinamento, espaços para o desenvolvimento das suas potencialidades profissionais.

IX- OBJETIVO GERAL

O objetivo deste projeto é qualificar os colaboradores que atuam com as crianças e adolescentes em situação de acolhimento, promovendo a formação profissional com intuito de garantir a proteção integral dos sujeitos atendidos no SAICA.

X- OBJETIVOS ESPECÍFICOS

1- Realizar diagnóstico dos conteúdos a serem abordados para promover a capacitação para todos os profissionais do serviço de acolhimento respeitando as atribuições específicas dos colaboradores;



- 2- Realizar encontros de capacitação proporcionando o conhecimento e alinhamento de questões atinentes a legislação da criança e do adolescente no contexto do acolhimento;
- 3- Desenvolver processo de treinamento dos colaboradores que já estão e para preparar os que virão, visto a necessidade de habilidades específicas, como ética, dinamicidade, postura profissional, exercício de contenção física e primeiros socorros;
- 4- Implementar e executar projeto de formação continuada para todos os profissionais do SAICA em conjunto com a coordenação da entidade;
- 5- Realizar um trabalho de supervisão técnica dos trabalhadores da entidade com vistas a melhoria da qualidade do atendimento de todas as crianças e adolescentes atendidas no acolhimento;
- 6- Implantar espaços de escuta qualificada dos trabalhadores do acolhimento com vistas a discussão de casos, resolução de conflitos, propostas interventivas para situações problema.



SERVIÇO DE ACOLHIMENTO INSTITUCIONAL
 Crianças / Adolescentes de 0 a 18 anos
 SERVIÇO DE CONVIVÊNCIA E FORTALECIMENTO DE VÍNCULOS
 Projetos CAE I, II, III e IV

Objetivos específicos	Meta	Metodologia /Estratégias	Periodicidade	Resultados esperados		Profissional Envolvido
				Quantitativos	Qualitativos	
Realizar diagnóstico dos conteúdos a serem abordados para promover a capacitação para todos os profissionais do serviço de acolhimento respeitando as atribuições específicas dos colaboradores;	Orientar a prática dos profissionais com a equipe em reuniões técnicas e aprofundadas, além de coordenar e contribuir com o planejamento das ações com os outros trabalhadores para a definição das temáticas a serem abordadas.	Realizar reunião com a equipe técnica e aprofundadas, além de coordenar e contribuir com o planejamento das ações com os outros trabalhadores para a definição das temáticas a serem abordadas.	24 hs/mensal 6 semanais	Atender 100% dos colaboradores	Proporcionar um espaço de escuta de todos os trabalhadores, com vistas a levantar as temáticas a serem trabalhadas.	Equipe Técnica Colaboradores Empresa contratada
Realizar encontros de capacitação proporcionando o conhecimento e alinhamento de questões atinentes à legislação da criança e do adolescente no contexto do acolhimento;	Organizar o curso de capacitação em forma de curso dinâmico e participativo com o objetivo de promover o desenvolvimento profissional no trabalho, com a participação de todos os profissionais envolvidos no trabalho, com a participação de todos os profissionais envolvidos no trabalho, com a participação de todos os profissionais envolvidos no trabalho.	Estruturar o curso de capacitação em forma de curso dinâmico e participativo com o objetivo de promover o desenvolvimento profissional no trabalho, com a participação de todos os profissionais envolvidos no trabalho, com a participação de todos os profissionais envolvidos no trabalho.	30 dias/ Semanalmente (2x) 6hr semanais; 24 hr mensais	Atender 100% na respectiva capacitação	Promover o alinhamento conceitual de todos os trabalhadores acerca do contexto do acolhimento.	Equipe Técnica Colaboradores Empresa contratada



SERVIÇO DE ACOLHIMENTO INSTITUCIONAL
Crianças / Adolescentes de 0 a 18 anos
SERVIÇO DE CONVIVÊNCIA E FORTALECIMENTO DE VÍNCULOS
Projetos CAE I, II, III e IV

<p>Desenvolver processo de treinamento dos colaboradores que já estão e para preparar os que virão, visto a necessidade de habilidade específicas, como ética, dinamicidade, postura profissional, exercício de contenção física e primeiros socorros;</p>	<p>Criar estratégias coletivas participativas que podem incorporar as rotinas cotidianas, visando enfrentar situações de violência contra crianças e adolescentes.</p>	<p>Socioassistenciais, Orientações Técnicas: Serviços de Acolhimento para Crianças e Adolescentes, dentre outros</p>	<p>90 dias/ Semanalmente 6hr semanais; 24 hr mensais</p>	<p>Atender 100% na respectiva capacitação</p>	<p>Capacitar trabalhadores de habilidades e conhecimentos específicos que requerem o acolhimento, com vistas à melhoria da qualidade do atendimento.</p>	<p>Equipe Técnica Colaboradores Empresa contratada</p>
<p>Implementar e executar um projeto de formação continuada para todos os profissionais do SAICA em conjunto com a coordenação da entidade;</p>	<p>Colaborar com o trabalho dos profissionais.</p>	<p>Apos o diagnóstico e o levantamento das demandas,</p>	<p>Durante 07 meses 210 dias diariamente Carga horaria a</p>	<p>Atender 100% dos setores</p>	<p>Promover a melhoria da qualidade do atendimento de todos os profissionais</p>	<p>Equipe Técnica Colaboradores Empresa contratada</p>



SERVIÇO DE ACOLHIMENTO INSTITUCIONAL
Crianças / Adolescentes de 0 a 18 anos
SERVIÇO DE CONVIVÊNCIA E FORTALECIMENTO DE VÍNCULOS
Projetos CAE I, II, III e IV

Realizar um trabalho de supervisão técnica dos trabalhadores da entidade com vistas a melhoria da qualidade do atendimento de todas as crianças e adolescentes atendidas no acolhimento;	Contribuir para a qualidade do atendimento	Este trabalho será realizado concomitantemente ao processo de capacitação dos trabalhadores, como suporte as demandas apresentadas no cotidiano do trabalho.	11 meses semanalmente 330 dias Carga horaria a definir	Atender 100 % dos setores	Promover suporte teórico e prático das demandas apresentadas por todos os trabalhadores do acolhimento, com vistas a alinhar os conceitos e demandas apresentadas.	Envolvidos no acolhimento .	Equipe Técnica Colaboradores Empresa contratada
Implantar espaços de escuta qualificada dos trabalhadores do acolhimento com vistas a discussão de casos, resolução de conflitos, propostas interventivas para situações problema.	Propiciar momentos de voz para os colaboradores.	Este trabalho será realizado concomitantemente a todo o processo de	11 meses semanalmente 330 dias Carga horaria a definir	Atender 100 % dos setores	Auxiliar a resolução de conflitos e o fortalecimento psicossocial dos trabalhadores.	Equipe Técnica Colaboradores Empresa contratada	



SERVIÇO DE ACOLHIMENTO INSTITUCIONAL
Crianças / Adolescentes de 0 a 18 anos
SERVIÇO DE CONVIVÊNCIA E FORTALECIMENTO DE VÍNCULOS
Projetos CAE I, II, III e IV

		qualificação dos profissionais, diariamente de por meio de atendimentos individualizados e em grupo				
--	--	---	--	--	--	--



XI- METODOLOGIA DE TRABALHO

O processo de formação/capacitação consiste em uma parcela necessária no desenvolvimento do trabalho realizado em um serviço de acolhimento, sendo que por meio desta ferramenta é possível alinhar os saberes e direcioná-los em razão da visão e os valores defendidos pela instituição. Esta formação deve ocorrer de maneira contínua e permanente envolvendo cada sujeito que participa do processo de trabalho.

Partindo do pressuposto que os profissionais da instituição de acolhimento, que estão no dia a dia dos acolhidos, são vistos como os responsáveis pela possibilidade de construir uma nova relação adulto/criança, baseada na proteção integral e na expectativa de um futuro mais digno, há uma necessidade/ investimento de todos os seus participantes em objetivar qual é a real função do Lar Santa Filomena.

O Serviço de Acolhimento Lar Santa Filomena buscará com essa metodologia, desenvolver ações para preparação dos profissionais frente a situações problema, além de orientações e encaminhamentos necessários diante das demandas levantadas, proporcionando discussão referente às situações, trocas de experiências, sugestões e acordos, sendo construções voltadas para o coletivo profissional e para a organização e efetividade do trabalho em relação ao grupo de crianças e adolescentes acolhidos, tencionados a oportunizar a qualificação dos profissionais e em busca de desenvolver acolhimento digno e de qualidade para crianças e adolescentes.



METODOLOGIA DE AÇÃO DO PROJETO APRESENTADO

Trabalho a ser Desenvolvido	Local que será Desenvolvido	Técnico Responsável pelo Acompanhamento	Quando será Desenvolvido	Como será Desenvolvido
Diagnóstico dos conteúdos a serem abordados	Sede do Lar Santa Filomena	Equipe técnica (Psicóloga)	Nos primeiros 30 dias dado o início do projeto.	A empresa responsável pela execução do projeto realizará encontros com os profissionais a fim de elencar as necessidades teóricas e metodológica do serviço de acolhimento lar Santa Filomena, afim de qualificar o trabalho profissional desempenhado por todos os colaboradores envolvidos direta ou indiretamente com os sujeitos públicos deste serviço. Após esta escuta, ocorrerá a organização dos conteúdos respeitando as prioridades e a seqüência das abordagens teóricas. Assim esta etapa será desenvolvida através de : -Entrevistas com a gestora do SAICA; -Entrevistas individuais ou coletivas com os educadores e auxiliares de educadores do SAICA; -Entrevistas individuais ou coletivas com a equipe técnica do SAICA; -Organização dos conteúdos a serem trabalhados; -Organização dos encontros (dias, horários, divisão das turmas) a serem realizados junto à gestão.
Capacitação	Sede do Lar Santa Filomena	Equipe técnica (Psicóloga)	Semanalmente (com duas turmas em dias e horários diferentes)- De março a setembro	A capacitação ocorrerá por um período de 3 horas uma vez na semana para cada turma de colaboradores. Os conteúdos aplicados na capacitação deverão ser compartilhados por meio de



SERVIÇO DE ACOLHIMENTO INSTITUCIONAL
Crianças / Adolescentes de 0 a 18 anos
SERVIÇO DE CONVIVÊNCIA E FORTALECIMENTO DE VÍNCULOS
Projetos CAE I, II, III e IV

				<p>palestras, rodas de conversas, dinâmicas, atividades em grupo, dentre outros. Ao final todo o conteúdo teórico metodológico deverá ser resultado em um documento físico (cartilha impressa e em pdf) para a distribuição aos funcionários e para ser replicado pela entidade após o período de execução deste projeto. Assim esta etapa será desenvolvida através de : -Encontros presenciais; -Elaboração da cartilha.</p>
Processo de Treinamento	Sede do Lar Santa Filomena	Equipe técnica (Psicóloga)	Semanalmente em outubro, novembro e dezembro	<p>Posteriormente a capacitação o processo de treinamento estará disponível para os colaboradores que já fazem parte da instituição, bem como para novos colaboradores que surgirem no processo de adequação de recursos humanos. Assim, este módulo estará direcionado a preparação dos profissionais para o desempenho de suas funções com vistas a qualidade e eficiência necessária para o desempenho das funções que lhes são atribuídas.</p> <p>Assim esta etapa será desenvolvida através de: -Entrevista inicial individual; -Agrupamento de profissionais para os momentos de orientação e acesso a conteúdos diretos ao cargo que ocupa; - Avaliação de Desempenho dos profissionais; - Devolutiva de avaliação para a gestão do SAICA;</p>
Supervisão	Sede do Lar Santa Filomena	Equipe técnica (Psicóloga)	Diariamente, durante os 11 meses do projeto	<p>Concomitante a todas as modalidades do projeto, o trabalho de supervisão estará disponível para atender a situações pontuais e/ou emergentes, dado o entendimento e solicitação da gestão e dos profissionais que participarão da formação (capacitação e treinamento). Assim esta etapa será desenvolvida através de : -Compreensão da demanda por meio de escutas dos</p>



SERVIÇO DE ACOLHIMENTO INSTITUCIONAL
Crianças / Adolescentes de 0 a 18 anos
SERVIÇO DE CONVIVÊNCIA E FORTALECIMENTO DE VÍNCULOS
Projetos CAE I, II, III e IV

Escuta	Sede do Lar Santa Filomena	Equipe tecnica (Psicologa)	Diariamente, durante os 11 meses do projeto	envolvidos; -Construção de estratégias junto aos profissionais envolvidos; -Compartilhamento da estratégia com a gestão e com os colaboradores que se fizerem necessário. Esta modalidade tem como proposta a fomentação do desempenho dos funcionários, pois através da escuta de suas opiniões, sugestões e dificuldades, o profissional responsável por esta parte do processo irá acolher, auxiliar e fortalecer o colaborador dentro do contexto profissional. Assim esta etapa será desenvolvida através de : - Escuta individual, feita por profissional da psicologia; -Ocorrerá a cada 15 dias com cada colaborador; -Poderá ser solicitada pelo colaborador além do agendamento quinzenal, caso entenda como necessário; -Devolutiva geral para a gestão; -Encaminhamentos que se fizerem necessários diante das demandas apresentadas por cada colaborador.
--------	----------------------------	------------------------------	---	---



XII - CRONOGRAMA DE ATIVIDADES.

Atividades específicas do projeto

Atividade	Periodicidade	Dia da Semana/ Mês	Carga Horária	Meses														
				2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12				
Diagnóstico e levantamento das demandas	30 dias	Semanalmente durante o mês de fevereiro	6 horas semanais Sendo 24 horas mensais		X													
Encontros voltados para discussão da legislação e contexto do acolhimento	30 dias	Semanalmente duas vezes por semana	6 horas semanais Sendo 24 horas mensais		X													
Treinamento das necessidades específicas do papel profissional	90 dias	Semanalmente durante o mês de outubro e novembro e dezembro	6 horas semanais Sendo 24 horas mensais							X								X



SERVIÇO DE ACOLHIMENTO INSTITUCIONAL
 Crianças / Adolescentes de 0 a 18 anos
 SERVIÇO DE CONVIVÊNCIA E FORTALECIMENTO DE VÍNCULOS
 Projetos CAE I, II, III e IV

Atividades específicas da OSC

Atividade	Periodicidade	Dia da Semana/Mês	Carga Horária													
				2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12		
Atendimento e orientação psicossocial dos acolhidos	Diário	Diário	Manhã/Tarde	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x
Articulação com rede de serviços (saúde, escola, assistência, segurança) e comunidade (igreja, acampamentos, catequese)	Diário	Diário	Manhã/Tarde	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x
Acompanhamento familiar, visitas na instituição e em domicílio	Semanal	Diário	Manhã/Tarde	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x
Relatórios, audiências, PIAS, atendimento com técnicos do judiciário.	Conforme necessidade	Diário	Manhã/Tarde	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x
Mediação de conflitos e orientação nas casas de acolhimento	Diário	Diário	Manhã, Tarde e/ou Noite	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x
Desenvolvimento de autonomia	Diário	Segunda à Sexta feira	Manhã/Tarde	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x
Organização, capacitação e acompanhamento de projetos (projeto fazendo história, apadrinhamento afetivo, família acolhedora)	Diário	Segunda à Sexta feira	Manhã/Tarde ou noite	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x
Rodas de conversa	Semanal	Segunda feira	Noite	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x
Plantões aos finais de semana	Final de semana	Sábado a domingo	Manhã, Tarde e/ou Noite	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x



Planejamento e organização de atividades extras	Semanal	Segunda à Sexta feira	Manhã/Tarde	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x
Participação em programas de capacitação	Mensal	Mensal	Manhã/Tarde ou noite	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x
Escuta e orientação dos profissionais das casas de acolhimento	Conforme necessidade	Semanal	Manhã/Tarde	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x
Acompanhamento dos acolhidos em alguns serviços específicos	Conforme necessidade	Semanal	Manhã/Tarde	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	X
Reuniões, contatos telefônicos nas Escolas municipais e estaduais.	Diário	Segunda à Sexta feira	Manhã e/ou Tarde	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x
Capacitação e acompanhamento das famílias acolhedoras	Diário	Diário	Ininterrupto	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	X

XIII- ARTICULAÇÃO EM REDE

A empresa contratada para este projeto deverá buscar parcerias com a rede do Sistema de Garantia de Direitos (escolas, saúde, CRAS, CREAS, Policia), visando à articulação em vistas de aproximar os profissionais do SAICA com estes serviços.

Instituição/Orgão	Natureza da Interface	Periodicidade	Metodologia/ Como?
Educação (Escolas, Centrinho)	Aproximação do serviço com o SAICA para alcançar efetividade no trabalho educacional nos dois ambientes (escola e SAICA)	Sem periodicidade definida	Proporcionar encontro(s) entre a instituição de ensino e os colaboradores do SAICA, para oportunizar as trocas.



SERVIÇO DE ACOLHIMENTO INSTITUCIONAL
Crianças / Adolescentes de 0 a 18 anos
SERVIÇO DE CONVIVÊNCIA E FORTALECIMENTO DE VÍNCULOS
Projetos CAE I, II, III e IV

Saúde (UBS, ESF, CAPS, Hospitais, PAI)	Aproximação do serviço com o SAICA para alcançar efetividade no cuidado de saúde dos acolhidos.	Sem periodicidade definida	Proporcionar encontro(s) entre as instituições de saúde e os colaboradores do SAICA, para oportunizar as trocas.
Segurança Pública (Polícia)	Aproximação do serviço com o SAICA para alcançar efetividade no trabalho de segurança, potencializando o diálogo entre os dois serviços.	Sem periodicidade definida	Proporcionar encontro(s) entre a equipe policial do município (Militar, Civil, DDM) e os colaboradores do SAICA, para oportunizar as trocas.
Assistência Social (CRAS, CREAS)	Aproximação da política de assistência social com o SAICA para alinhar as propostas, facilitando o diálogo entre os serviços.	Sem periodicidade definida	Proporcionar encontro(s) entre os dispositivos da assistência social e os colaboradores do SAICA, para oportunizar as trocas.
Poder Judiciário (MP, Fórum, Defensoria)	Aproximação do poder judiciário com o SAICA para alcançar efetividade no trabalho, potencializando o diálogo entre os dois serviços.	Sem periodicidade definida	Proporcionar encontro(s) entre a equipe do poder judiciário e os colaboradores do SAICA, para oportunizar as trocas.
Esporte, Cultura e lazer	Aproximação das equipes de espaço cultural, lazer e esporte, junto ao SAICA, afim de conhecer os espaços e proporcionar o encaminhamentos do acolhidos.	Sem periodicidade definida	Proporcionar encontro(s) entre a equipe Matarazzo, praça da juventude, SESC, projeto Aquarela, Guri, SEMEPP entre outros serviços de cultura, lazer e esporte, para oportunizar as trocas.



XIV- RESULTADOS ESPERADOS/AQUISIÇÕES DOS USUÁRIOS

- Acesso a capacitação profissional referente a area de atuação;
- Qualificação do trabalho desenvolvido pelo SAICA;
- Melhoria no desempenho profissional;
- Alinhamento da metodologia de trabalho;
- Aperfeiçoamento do trabalho desenvolvido para a garantia dos direitos das crianças e adolescentes atendidas no serviço, evitando a rotatividade dos profissionais.

XV – SUSTENTABILIDADE

As incorporações das ações presentes neste projeto terão continuidade por meio da replicação dos conteúdos adquiridos, seja através das reuniões com os colaboradores, bem como através da distribuição da cartilha que provisionada no módulo da capacitação.

XVI - RECURSOS HUMANOS

Quantidade	Cargo	Formação	Carga Horária	Custo Anual do Funcionário e Vínculo	Fonte de Financiamento %
01	Empresa Terceirizada	Empresa especializada em capacitação e treinamento.	6 horas semanais	R\$ 66.000,00 3º jurídico	- 100% FMDCAGEPAC

Serviço de Acolhimento Institucional

Quantidade (unitário)	Cargo	Formação	Carga Horária Semanal	Custo Anual* do Funcionário e vínculo	% a ser pago com a Fonte de Financiamento
01	Cuidador (1) (Alex Sandro Lourenço)	-Ensino Médio Incompleto	24x48	R\$35.045,10 CLT	73% Abrigo Federal 4,5% Abrigo Municipal



SERVIÇO DE ACOLHIMENTO INSTITUCIONAL
 Crianças / Adolescentes de 0 a 18 anos
 SERVIÇO DE CONVIVÊNCIA E FORTALECIMENTO DE VÍNCULOS
 Projetos CAE I, II, III e IV

					22,5%. Recurso Próprio
01	Cuidador (2) (Emerson Sandro Lourenço)	-Ensino Fundamental	24x48	R\$35.050,18 CLT	73% Abrigo Federal 4,5% Abrigo Municipal 22,5%. Recurso Próprio
01	Cuidador (3) (Antônio Custódio Lourenço Neto)	-Ensino Médio Completo	24x48	R\$35.045,24 CLT	76% Abrigo Federal 4,5% Abrigo Municipal 19,5%. Recurso Próprio
01	Cuidador A (1) (Adriana Siqueira Veloso)	-Ensino Médio Completo	24x48	R\$35.051,59 CLT	73% Abrigo Federal 4,5% Abrigo Municipal 22,5%. Recurso Próprio
01	Cuidadora (2) (Kátia Lima Rocha Martins)	-Ensino Superior Completo Administração	24x48	R\$35.376,64 CLT	75% Abrigo Federal 4,5% Abrigo Municipal 20,5%. Recurso Próprio
01	Cuidadora (3) (Lucinéia da Silva Goes)	-Ensino Superior Completo Pedagogia	24x48	R\$33.973,24 CLT	78% Abrigo Federal 4,6% Abrigo Municipal 17,4%. Recurso Próprio
01	Aux. de Cuidadora (Diurna) (1) (Viviane Caroline Cardoso)	-Ensino Médio Completo	12x36	R\$19.729,22 CLT	77,6858% Abrigo Federal 8,0218% Abrigo Municipal 14,2925%. Recurso Próprio
01	Psicóloga (1) (Ana Carolina Alves Vieira dos S. Alessi)	-Ensino Superior Completo Psicóloga	30h	R\$33.028,20 CLT	76% Abrigo Estadual 4,8% Abrigo Municipal 19,20% Recurso Próprio
01	Aux. de Cuidadora (Noturna)	-Ensino Fundamental	12x36	R\$23.964,97 CLT	78% Abrigo Estadual



SERVIÇO DE ACOLHIMENTO INSTITUCIONAL
 Crianças / Adolescentes de 0 a 18 anos
 SERVIÇO DE CONVIVÊNCIA E FORTALECIMENTO DE VÍNCULOS
 Projetos CAE I, II, III e IV

	(01) (Adriana Cristina Nunes Lourenço)	Incompleto			6,6% Abrigo Municipal 15,4% Recurso Próprio
01	Aux. de Cuidadora (Noturna) (2) (Geni Maria Correia da Silva)	-Ensino Fundamental Incompleto	12x36	R\$24.949,25 CLT	75% Abrigo Estadual 6,3% Abrigo Municipal 18,7% Recurso Próprio
01	Aux. de Cuidadora (Noturna) (3) (Vanessa Pereira Gonzaga)	-Ensino Fundamental	12x36	R\$23.617,00 CLT	77,9939% Abrigo Estadual 6,8719% Abrigo Municipal 15,1342% Recurso Próprio
01	Aux. de Cuidadora (Diurna) (1) (Maria Aparecida de Goes Santos)	-Ensino Médio Completo	12x36	R\$26.063,96 CLT	72% Abrigo Estadual 6,1% Abrigo Municipal 21,9% Recurso Próprio
01	Aux. de Cuidadora (Diurna) (2) (Maria de Fátima de Oliveira)	-Ensino Fundamental Incompleto	12x36	R\$26.688,97 CLT	70% Abrigo Estadual 5,8% Abrigo Municipal 24,2% Recurso Próprio
01	Cuidadora (1) (Maria de Fátima Souza Dias)	-Ensino Superior Completo Pedagogia	24x48	R\$35.465,65 CLT	75% Abrigo Estadual 4,4% Abrigo Municipal 20,6% Recurso Próprio
01	Cuidadora (2) Ana Paula Marques Fernandes	-Ensino Médio Completo	24x48	R\$34.970,98 CLT	76% Abrigo Estadual 4,5% Abrigo Municipal 19,5% Recurso Próprio
01	Coordenadora (Paula de Goes Rosa)	-Ensino Superior Completo	30 horas semanais	R\$56.006,49 CLT	56% Abrigo Estadual 2,8% Abrigo



SERVIÇO DE ACOLHIMENTO INSTITUCIONAL
Crianças / Adolescentes de 0 a 18 anos
SERVIÇO DE CONVIVÊNCIA E FORTALECIMENTO DE VÍNCULOS
Projetos CAE I, II, III e IV

		Pedagogia			Municipal 16,20% Recurso Próprio 25% Cae Municipal
01	Aux. de cuidadora (Noturna) (01) (Noemi Malvina da Silveira)	-Ensino Médio Completo	12x36	R\$24.949,25 CLT	84% Abrigo Municipal 16% Recurso Próprio
01	Assistente Social (1) (Alex Alves Dourado)	-Ensino Superior Completo Serviço social	30 horas semanais	R\$32.727,70 CLT	89% Abrigo Municipal 11% Recurso Próprio
01	Assistente Social (2) (Taelis Borges da Silva Reis)	-Ensino Superior Completo Serviço social	30 horas semanais	R\$33.028,20 CLT	89% Abrigo Municipal 11% Recurso Próprio
01	Assistente Social (3) (Gabriela Boin Mori de Oliveira)	-Ensino Superior Completo Serviço social	30 horas semanais	R\$32.727,70 CLT	89% Abrigo Municipal 11% Recurso Próprio
01	Psicóloga (1) (Lara)	-Ensino Superior Completo Psicóloga	30 horas semanais	R\$33.028,20 CLT	89% Abrigo Municipal 11% Recurso Próprio
01	Psicóloga (2) (Joyce Chagas)	-Ensino Superior Completo Psicóloga	30 horas semanais	R\$32.727,70 CLT	89% Abrigo Municipal 11% Recurso Próprio
01	Secretária (1) (Geisiane Paula Lele)	Superior incompleto – Gestão de RH	44 horas semanais	R\$22.384,79 CLT	88% Abrigo Municipal 12% Recurso Próprio
01	Aux. De cuidadora (Diurna) (1) (Marisa Elisabete da Silva)	-Ensino Médio Incompleto	12x36	R\$19.903,21 CLT	85% Abrigo Municipal 15% Recurso Próprio
01	Aux. De cuidadora (Diurna) 2) (Ivone de Souza Alves)	-Ensino Médio Completo	12x36	R\$19.729,22 CLT	86% Abrigo Municipal 14% Recurso Próprio
01	Aux. De cuidadora (Diurna) 3) (Vera Lúcia	-Ensino Fundamental Completo	12x36	R\$18.744,94 CLT	91% Abrigo Municipal 9% Recurso Próprio



SERVIÇO DE ACOLHIMENTO INSTITUCIONAL
 Crianças / Adolescentes de 0 a 18 anos
 SERVIÇO DE CONVIVÊNCIA E FORTALECIMENTO DE VÍNCULOS
 Projetos CAE I, II, III e IV

	Ferreira dos Santos)				
01	Aux. De cuidadora (Diurna) (4) (Rosemeire dos Santos)	-Ensino Médio Completo	12x36	R\$19.729,22 CLT	86% Abrigo Municipal 14% Recurso Próprio
01	Aux. De cuidadora (Diurna) (5) (Dilsa Mendes Batista)	-Ensino Médio Completo	12x36	R\$18.744,94 CLT	91% Abrigo Municipal 9% Recurso Próprio
01	Educadora acolhimento (1) (Solange dos Remédios Torres)	-Ensino Superior Completo Técnico enfermagem	44 horas semanais	R\$34.870,38 CLT	91% Abrigo Municipal 9% Recurso Próprio
01	Auxiliar geral (1) Eliane de Amorim	-Ensino Médio Completo	44 horas semanais	R\$21.739,97 CLT	79% Abrigo Municipal 21% Recurso Próprio
01	Aux. de Cuidadora (Noturna) (2) (Edna Lúcia Linhares)	-Ensino Médio Completo	12x36	R\$24.949,25 CLT	82% Abrigo Municipal 18% Recurso Próprio
01	Aux. de Cuidadora (Noturna) (3) (Ana Cláudia Salvador)	-Ensino Médio Completo	12x36	R\$23.964,97 CLT	86% Abrigo Municipal 14% Recurso Próprio
01	Aux. de Cuidadora (Noturna) (4) (Fabiana Ferreira Romeiro)	-Ensino Médio Incompleto	12x36	R\$24.949,25 CLT	81,6636% Abrigo Municipal 18,3364% Recurso Próprio
01	Aux. de Cuidadora (Noturna) (5) (à contratar)	-Ensino Fundamental Incompleto	12x36	R\$24.949,25 CLT	84% Abrigo Municipal 16% Recurso Próprio
01	Cuidador (1) (Mário de Campos)	-Ensino Médio Completo	24x48	R\$34.723,71 CLT	88% Abrigo Municipal 12% Recurso Próprio
01	Cuidador (2) (à contratar)	-Ensino Médio Completo	24x48	R\$34.723,71 CLT	88% Abrigo Municipal 12% Recurso Próprio
01	Cuidador (3) (Rafael Silva	-Ensino Médio Incompleto	24x48	R\$34.723,71 CLT	88% Abrigo Municipal 12% Recurso



SERVIÇO DE ACOLHIMENTO INSTITUCIONAL
Crianças / Adolescentes de 0 a 18 anos
SERVIÇO DE CONVIVÊNCIA E FORTALECIMENTO DE VÍNCULOS
Projetos CAE I, II, III e IV

	Gasparin)				Próprio
01	Cuidador (4) (Willian Gonçalves)	- Ensino Médio incompleto	24x48	R\$34.723,71 CLT	88% Abrigo Municipal 12% Recurso Próprio
01	Cuidadora (5) (Márcia Cristina de Oliveira Geraldo)	-Ensino Médio Completo	24x48	R\$34.970,98 CLT	90% Abrigo Municipal 10% Recurso Próprio
01	Motorista (1) (Márcio Antônio Baisar)	-Ensino Médio	44 horas semanais	R\$25.214,04	83% Abrigo Municipal 17% Recurso Próprio
01	Motorista (2) (Éderson de Paiva)	(Ensino Superior Completo) Enfermagem	44 horas semanais	R\$23.710,38	88% Abrigo Municipal 12% Recurso Próprio
01	Estagiária (1) Mayara Andreia Lucas da Silva	-Ensino Superior Incompleto Ciências Contábeis	40 horas semanais	R\$9.955,20	100%A.M
01	Educadora acolhimento (Rosângela Aparecida Pereira de Oliveira)	-Ensino Superior Completo Técnica Enfermagem	44 horas semanais	R\$34.870,38 CLT	100% Alfredo Marcondes

***O quadro contempla 43 funcionários, sendo que destes, 02 estão em processo de contratação, pois tiveram seu término de contrato de trabalho recente e estão previstos para execução das atividades para o ano de 2021.**

Total de funcionários: 43

Funcionários com Pós Graduação: 04

Quantidade de Estagiários: 00

Quantidade de Voluntários: 00

XVII- RECURSOS A SEREM UTILIZADOS

ESTRUTURA FISICA:

- Anfiteatro localizado na sede da instituição
- Salas de reunião e atendimentos localizadas na sede da instituição



RECURSOS MATERIAIS DISPONÍVEIS: Mesas, cadeiras, ventilador, ar condicionado, notebook, impressora, telefone, datashow/projetor equipamentos de áudio, materiais gráficos.

RECURSOS MATERIAIS NECESSÁRIOS A SEREM ADQUIRIDOS:

Materiais de Escritório e Didático: Será utilizado para o desenvolvimento de atividades: papeis, pranchetas, canetas, canetinhas, fitas adesivas. Adesivo, Cadernos, Alfabeto, Alfinete, Apagador, Argila, Avental, balões, Barbante, Bloco Canson, Bloco criativo, Bloco de Desenho, Bolsas, Borrachas, Canetas, Carimbo, Clips, Colas Escolar, Colas Coloridas, Corretivo, Elástico, Envelopes, Esquadro, Estilete, Estojo, Etiqueta, Fitas em geral, Giz, Gliter, Grafite, Grampeador, Grampo, tinta Guache, Kit Organizador, Pincéis, marca texto, Grampos Romeu e Julieta, lamina para estilete, Lápis, Lápis De Cor, Papeis Diversos, Pastas em Geral, Régua, Refil de Cola, Quente, Saco, Sacola, Separador de Fichário, Teclado, Tesoura, Tintas, Canetinhas, Massa de Modelar, Cola em bastão, Estojos, Tesoura, Placa de isopor, Plásticos, Folha EVA, Folha Sulfite, Papel Gekkofix, Material Esportivo em Geral, Cartuchos Para Impressoras, Nécessaire, Fita PVC, Fitolhos, Fita Decorativa, Porta lápis, Pasta Polionda, Caixa Organizadora, Cartolina EVA Cores, Cola Multi Uso, Pincel Atômico, Marcador reprojetor, Papel Kraft, Fita Crepe, Jogos Recreativos em Geral.

Gêneros Alimentícios: Utilizado para momentos de coffee break e para reuniões, capacitação, tais como: salgadinhos (bolinhas de queijo, esfirra, coxinhas de carne e queijo, sanduiches naturais) , refrigerantes , sucos, água.

Tonner – cartuchos para impressoras para impressão do material a ser trabalhado.

Material de Limpeza: Álcool, Álcool gel, Desinfetante, Flanela, limpador de uso geral (veja), limpador de vidros, lisoform, lustra-móveis, luvas, lustra moveis, Pá, Pano de limpeza, , Vassoura, Rodo, Papel Higiênico, Saco de lixo.Desinfetante, papel toalha e sabonete líquido, spray multi-insetos (contra mosquitos, pernilongos, moscas, baratas e formigas).

Descartáveis: Guardanapos, Papel Toalha, pratinhos, garfinhos e facas copos descartáveis, guardanapos.



XVIII - TRABALHO SOCIAL REALIZADO

(X) Articulação da rede socioassistencial (reuniões com a rede, estabelecimento de contatos, fluxos de informações, encaminhamentos, procedimentos, estratégias p/ unificar procedimentos conforme SUAS).

(X) Articulação Intersetorial.

(X) Reuniões de equipe para troca de informações, estudos e planejamento das ações.

() Oferta e referenciamento de serviço especializado considerando a realidade do território (dados de vigilância socioassistencial, possibilidades de participação de usuários e outros).

(X) Promoção da participação dos usuários no planejamento e avaliação das ações dos serviços

(X) Produção de material socioeducativo (para dar concretude às atividades coletivas/comunitárias, sensibilizar a comunidade para algumas questões, mobilizar para a realização de eventos ou campanhas.

(X) Fornecimento de informações e dados para o órgão gestor (para subsidiar elaboração do Plano Municipal; planejamento, monitoramento e avaliação dos serviços; alimentação dos sistemas de informação do SUAS).

XIX- AVALIAÇÃO E MONITORAMENTO

O que será Avaliado?	Como será Avaliado?	Qual a Periodicidade?	Quais Instrumentais?
As necessidades de desenvolvimento profissional dos colaboradores	Por meio das demandas levantadas nos encontros, as trocas entre os profissionais e o trabalho com os conteúdos teóricos apresentados.	Contínua	Escuta qualificada, Supervisão, Rodas de conversa e discussão das situações, Palestras e encontros teóricos,

Presidente Prudente, 13 de Outubro de 2020.

Viviane P. Scucuglia
Diretora Presidente

Paula de Goes Rosa
Coordenadora



Plano de Aplicação

Despesas	Valores
Gêneros de alimentação	R\$3.000,00
Serviços de terceiros Pessoa Jurídicos	R\$66.000,00
Material de consumo	R\$3.000,00
Total	R\$72.000,00

Presidente Prudente, 13 de Outubro de 2020.

Viviane P. Scucuglia
Diretora Presidente

Paula de Goes Rosa
Coordenadora



SERVIÇO DE ACOLHIMENTO INSTITUCIONAL
Crianças / Adolescentes de 0 a 18 anos
SERVIÇO DE CONVIVÊNCIA E FORTALECIMENTO DE VÍNCULOS
Projetos CAE I, II, III e IV

Cronograma de desembolso

ITEM	Fevereiro	Março	Abril	Maió	Junho	Julho	Agosto	Setembro	Outubro	Novembro	Dezembro	TOTAL
Gêneros de alimentação	R\$300,00	R\$300,00	R\$300,00	R\$300,00	R\$300,00	R\$300,00	R\$300,00	R\$300,00	R\$0,00	R\$300,00	R\$300,00	R\$3.000,00
Serviços de Terceiro Pessoa Jurídico	R\$ 6.000,00	R\$ 6.000,00	R\$ 6.000,00	R\$6.000,00	\$ 6.000,00	R\$6.000,00	R\$6.000,00	R\$ 6.000,00	R\$ 6.000,00	R\$ 6.000,00	R\$ 6.000,00	R\$66.000,00
Material de consumo	R\$300,00	R\$300,00	R\$300,00	R\$300,00	R\$300,00	R\$300,00	R\$300,00	R\$0,00	R\$300,00	R\$300,00	R\$300,00	R\$3.000,00
Total	R\$ 6.600,00	R\$ 6.600,00	R\$ 6.600,00	R\$ 6.600,00	R\$ 6.600,00	R\$ 6.600,00	R\$ 6.600,00	R\$ 6.600,00	R\$ 6.600,00	R\$ 6.600,00	R\$6.600,00	R\$72.000,00

Presidente Prudente, 13, de Outubro de 2020.

Viviane P. Scucuglia
Diretora Presidente

Paula de Goes Rosa
Coordenadora



Demonstrativo de Custos Apurados

Categor ia da Despesa	Categor ia do Pro du to	Especif i ca ção do Produ to
M a t e r i a l de C o n s u m o	Beb id as	Refrigerantes , sucos, água
	Fri os	salgadinhos (bolinhas de queijo, esfirra, coxinhas de carne e queijo, sanduiches naturais).
	Hig ie ne e L im pe za	Alcool, Alcool gel, Desinfetante, Flanela, limpador de uso geral (veja), limpador de vidros, lisoform, lustra-móveis, luvas, lustra moveis, Pá, Pano de limpeza, , Vassoura, Rodo, Papel Higiénico, Saco de lixo.Desinfetante, papel toalha e sabonete líquido, spray multi-insetos (contra mosquitos, pernilongos, moscas, baratas e formigas).
	Mat er i a l E sc ol ar, Di dá t i co e Pedag ó g i co	papeis, pranchetas, canetas, canetinhas,



SERVIÇO DE ACOLHIMENTO INSTITUCIONAL

Crianças / Adolescentes de 0 a 18 anos

SERVIÇO DE CONVIVÊNCIA E FORTALECIMENTO DE VÍNCULOS

Projetos CAE I, II, III e IV

	fitas adesivas, Adesivo, Cadernos, Alfabeto, Alfinete, Apagador, Argila, Avental, balões, Barbante, Bloco Canson, Bloco criativo, Bloco de Desenho, Bolsas, Borrachas, Canetas, Carimbo, Clips, Colas Escolar, Colas Coloridas, Corretivo, Elástico, Envelopes, Esquadro, Estilete, Estojo, Etiqueta, Fitas em geral, Giz, Gliter, Grafite, Grampeador, Grampo, tinta Guache, Kit Organizador, Pincéis, marca texto, Grampos Romeu e Julieta, lamina para estilete, Lápis, Lápis De Cor, Papeis Diversos, Pastas em Geral, Régua, Refil de Cola, Quente, Saco, Sacola, Separador de Fichário, Teclado, Tesoura, Tintas, Canetinhas, Massa de Modelar, Cola em bastão, Estojos, Tesoura, Placa de isopor, Plásticos, Folha EVA, Folha Sulfite, Papel Gekkofox, Material Esportivo em Geral, Cartuchos Para Impressoras,
--	--

Rua Luiz Carlos Ferrari, 125 – Jd. Itapura I – Presidente Prudente/SP – CEP 19035-010

Fone: 3223-4786 / 3903-7213 – CNPJ: 55.358.790/0001-73

www.larsantafilomena.org.br – equipetecnica@larsantafilomena.org.br



SERVIÇO DE ACOLHIMENTO INSTITUCIONAL

Crianças / Adolescentes de 0 a 18 anos

SERVIÇO DE CONVIVÊNCIA E FORTALECIMENTO DE VÍNCULOS

Projetos CAE I, II, III e IV

Serviços de terceiros Pessoa Jurídicos	Pres ta do re s d e S er v i ço J ur í d i co	Nécessaire, Fita PVC, Fítilhos, Fita Decorativa, Porta lápis, Pasta Polionda, Caixa Organizadora, Cartolina EVA Cores, Cola Multi Uso, Píncel Atômico, Marcador reprojetor, Papel Kraft, Fita Crepe, Jogos Recreativos em Geral.
		Contratação de empresa especializada para capacitação e treinamento.

Viviane P. Scucúglia
Diretora Presidente

Presidente Prudente, 13 de Outubro de 2020.

Paula de Goes Rosa
Coordenadora

Rua Luiz Carlos Ferrari, 125 – Jd. Itapura I – Presidente Prudente/SP – CEP 19035-010

Fone: 3223-4786 / 3903-7213 – CNPJ: 55.358.790/0001-73

www.larsantafilomena.org.br – equipetecnica@larsantafilomena.org.br